المعهد التقني الدور

الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات المختبرات الطبية

٢٠٢٦ / ٢٠٣٠

الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات المختبرات الطبية

(٢٠٢٦ / ٢٠٣٠)

المقدمة:

يُعدُّ قسم تقنيات المختبرات الطبية أحد الأقسام العلمية الحيوية التي تسهم بشكل مباشر في دعم المنظومة الصحية من خلال إعداد كوادر تقنية متخصصة تمتلك المعرفة العلمية والمهارات العملية في مجالات التحاليل المرضية والكيمياء السريرية وعلم الأحياء المجهرية وأمراض الدم والمناعة وغيرها من التخصصات المختبرية. وانطلاقاً من أهمية دوره الأكاديمي والمجتمعي، جاءت هذه الخطة الاستراتيجية لتكون إطاراً منهجياً منظماً يوجّه مسيرة القسم نحو التطوير المستدام وتحقيق التميز الأكاديمي والمهني.

تهدف الخطة الاستراتيجية إلى رسم مسار واضح لعمل القسم خلال مدة زمنية محددة، بالاستناد إلى تحليل واقعي للبيئة الداخلية والخارجية، وتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات، وبما يتوافق مع رؤية ورسالة وأهداف الكلية والجامعة، ومتطلبات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، ومعايير الاعتماد البرامجي وضمان الجودة.

تركّز الخطة على تطوير المناهج الدراسية بما يواكب التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة، وتعزيز المهارات العملية للطلبة، والارتقاء بمستوى البحث العلمي، وبناء شراكات فاعلة مع المؤسسات الصحية، إضافةً إلى تحسين البنية التحتية للمختبرات وتوفير بيئة تعليمية آمنة ومحفزة. كما تؤكد على ترسيخ ثقافة الجودة والتقييم المستمر، واعتماد مؤشرات أداء واضحة لقياس مدى تحقق الأهداف.

اولاً: تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي

تهدف اللجنة الى اعداد ومراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية للقسم وفق اليات تطوير مستمرة. وتتولى اللجنة المهام الاتية:

- اعداد المسودة النهائية للخطة للاستراتيجية الخاصة للقسم.
- مراجعة البيئة الداخلية والخارجية للقسم، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية بدقة.
- التأكيد على تضمين توجهات المعهد والجامعة ضمن بنود الخطة.
- متابعة تنفيذ محاور الخطة بالتنسيق مع اللجان الفرعية داخل القسم.

اعداد تقارير دورية عن مستوى التقدم ورفعها الى السيد رئيس القسم والسيدة عميد المعهد وحسب الامر الإداري ذي العدد ٧ / ٣٥ / ١٧٨٠ في ٣/ ٣ / ٢٠٢٦

ثانياً: دراسة البيئة الداخلية والخارجية (تحليل SWOT)

اشارت نتائج الدراسة الخاصة بالبيئة الداخلية والخارجية للمعهد التقني الدور الى تحديد نقاط القوة والضعف داخل التشكيل بالإضافة الى الفرص والتهديدات التي يجب اخذها بالحسبان وكما يلي:

١- نقاط القوة:

١. توفر كادر تدريسي متخصص من حملة الشهادات العليا في مجالات المختبرات الطبية .
٢. وجود مختبرات تعليمية متعددة تغطي الجوانب الأساسية (الكيمياء السريرية، الأحياء المجهرية، أمراض الدم، الطفيليات) .
٣. اعتماد مناهج دراسية محدثة نسبياً ومتوافقة مع متطلبات وزارة التعليم العالي .
٤. وجود تعاون مع بعض المؤسسات الصحية (المستشفيات والمراكز الصحية) لتدريب الطلبة .
٥. إقبال جيد من الطلبة على القسم.

٢- نقاط الضعف:

١. محدودية الأجهزة الحديثة والمتطورة في بعض المختبرات.
٢. نقص المواد المختبرية والاستهلاكية بشكل مستمر.
٣. ضعف التمويل المخصص للبحث العلمي والتطوير.
٤. قلة الدورات التدريبية المستمرة للكادر التدريسي والفني.

٣- الفرص:

١. إمكانية عقد شراكات مع وزارة الصحة والمختبرات الأهلية لتطوير التدريب العملي .
٢. التوجه الحكومي نحو دعم القطاع الصحي وزيادة الحاجة إلى الملاكات الطبية الساندة .
٣. توفر برامج الاعتماد البرامجي التي تسهم في تحسين جودة التعليم .
٤. إمكانية الاستفادة من التقنيات الحديثة (التعليم الإلكتروني، المختبرات الافتراضية) .
٥. فرص المشاركة في المؤتمرات والبحوث المشتركة محلياً ودولياً.

٤- التهديدات:

١. التغيرات السريعة في التقنيات المختبرية وصعوبة مواكبتها .
٢. محدودية التخصيصات المالية في المؤسسات التعليمية .
٣. المنافسة مع الجامعات والكليات الأخرى التي تمتلك إمكانيات أفضل .
٤. هجرة الكفاءات العلمية إلى خارج البلاد .
٥. التحديات الصحية أو الطارئة التي قد تؤثر على دوام الطلبة والتدريب العملي.

ثالثا: صياغة الرؤية والرسالة والقيم

بناءاً على الامر الإداري ذي العدد ٧ / ٣٥ / ١٢٤٧ والمؤرخ في ١٥ / ٢ / ٢٠٢٦ قامت لجنة متخصصة من الكوادر الاكاديمية ذات الخبرة بتحديث الرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية للمعهد التقني الدور. وقد جاء هذا التحديث لضمان مواءمة التوجهات المستقبلية للمعهد مع الرؤية العامة للجامعة التقنية الشمالية، وفيما يلي تفاصيل ما تمت المصادقة عليه:

الرؤية:

ان يكون قسم تقنيات المختبرات الطبية في المعهد التقني الدور مركزاً علمياً رائداً في لعداد كوادر تقنية متميزة في مجال المختبرات الطبية ، قادرة على مواكبة التطور العلمي و التكنلوجي ، و تلبية احتياجات القطاع الصحي و المجتمع وفق معايير الجودة و الاعتماد الاكاديمي .

الرسالة:

يسعى قسم تقنيات المختبرات الطبية الى اعداد ملاكات تقنية مؤهلة علمياً و عملياً في مجال التحاليل المختبرية من خلال برامج تعليمية و تدريبية حديثة ، و توفير بيئة تعليمية متطورة تعتمد على البحث العلمي و التطبيق الملي ، بما يسهم في خدمة المؤسسات الصحية و تعزيز صحة المجتمع .

القيم المؤسسية لقسم تقنيات المختبرات الطبية :

١. **الجودة والتميز:**
الالتزام بتطبيق معايير الجودة الشاملة في العملية التعليمية والمختبرية، والسعي المستمر لتحقيق التميز الأكاديمي والمهني بما يواكب المعايير الوطنية والدولية.
٢. **المهنية والأخلاق:**
التحلي بأعلى درجات السلوك المهني والأخلاقي في التعليم والممارسة المختبرية، والالتزام بأخلاقيات المهنة واحترام سرية معلومات المرضى.

٣. **التطوير المستمر:**

تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتطوير المهارات العلمية والعملية للكادر التدريسي والفني والطلبة بما يواكب التطورات العلمية والتقنية.

٤. **الشفافية:**

اعتماد مبدأ الوضوح والمصداقية في اتخاذ القرارات والإجراءات الإدارية والأكاديمية، بما يضمن العدالة وتكافؤ الفرص.

٥. **خدمة المجتمع:**

الإسهام الفاعل في خدمة المجتمع من خلال تقديم الاستشارات والفحوصات المختبرية، والمشاركة في الحملات الصحية والتوعوية.

رابعاً: الأهداف العامة:

١- التميز الأكاديمي.

٢- دعم البحث العلمي والابتكار.

٣- خدمة المجتمع.

٤- التطور المهني والقيادي.

٥- الاستدامة المالية والمادية.

٦- الشفافية والحوكمة.

٧- التعاون الدولي.

خامساً: الأهداف العملية وخطط العمل ومؤشرات الأداء:

١- الهدف الاستراتيجي ١: التميز الأكاديمي

الهدف الفرعي ١. ١ : تطوير وتحديث المناهج الدراسية بما يتوافق مع المعايير الحديثة ومتطلبات سوق العمل.

- **الفعالية :**رفع جودة المخرجات التعليمية وتحقيق مواءمة أفضل بين مخرجات التعلم واحتياجات سوق العمل .
- **آلية التنفيذ :**
  - تشكيل لجان علمية لمراجعة وتحديث المناهج بشكل دوري .
  - الاستفادة من آراء الخبراء وأرباب العمل .
  - إدخال تقنيات تعليم حديثة (التعلم الإلكتروني، التعليم المدمج) .
- **مؤشرات الأداء :**
  - نسبة تحديث المناهج سنوياً .
  - مستوى رضا الطلبة وأرباب العمل .
  - نسبة توافق مخرجات التعلم مع المعايير الوطنية.

الهدف الفرعي ٢. ١: تعزيز كفاءة الكادر التدريسي وتطوير مهاراته العلمية والتدريسية.

- **الفعالية :**تحسين جودة التدريس ورفع كفاءة الأداء الأكاديمي داخل القسم .
- **آلية التنفيذ :**
  - إقامة دورات وورش تدريبية مستمرة .
  - تشجيع المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية .
  - دعم الترقيات العلمية والنشر البحثي .
- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد الدورات التدريبية المنفذة سنوياً .
  - نسبة مشاركة التدريسيين في المؤتمرات .

- عدد البحوث المنشورة .
- نسبة الحاصلين على ترقيات علمية.

الهدف الاستراتيجي: دعم البحث العلمي والابتكار

٢- الهدف الفرعي ١.٢: تعزيز الإنتاج العلمي والنشر البحثي للكادر التدريسي.

- **الفعالية:**

رفع مستوى البحث العلمي في القسم وزيادة إسهاماته في حل المشكلات الصحية والمجتمعية .

- **آلية التنفيذ :**
  - تشجيع التدريسيين على نشر البحوث في مجلات علمية رصينة .
  - تقديم الدعم المعنوي والمادي لإجراء البحوث .
  - تخفيف العبء التدريسي للباحثين النشطين .
  - إقامة ورش تدريبية في منهجية البحث العلمي والنشر الدولي .
- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد البحوث المنشورة سنوياً .
  - نسبة البحوث المنشورة في مجلات مفهرسة .
  - عدد الاستشهادات العلمية .(Citations)
  - نسبة مشاركة التدريسيين في الأنشطة البحثية .

الهدف الفرعي ٢.٢: تعزيز ثقافة الابتكار والبحث العلمي لدى الطلبة.

- **الفعالية:**

تنمية مهارات التفكير العلمي والإبداعي لدى الطلبة وتحفيزهم على المشاركة في الأنشطة البحثية .

- **آلية التنفيذ :**
  - إدخال مشاريع التخرج ذات الطابع البحثي التطبيقي .
  - إشراك الطلبة في مشاريع بحثية مع التدريسيين .
  - تنظيم مسابقات علمية ومعارض للابتكار .
  - إقامة دورات تدريبية في كتابة البحوث وتحليل البيانات .
- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد مشاريع التخرج البحثية المنجزة سنوياً .
  - نسبة مشاركة الطلبة في البحوث والمؤتمرات .
  - مستوى جودة مشاريع التخرج وفق تقييم اللجان العلمية.

٣- الهدف الاستراتيجي: خدمة المجتمع

الهدف الفرعي ١.٣: تعزيز دور القسم في تقديم الخدمات الصحية والمختبرية للمجتمع.

- **الفعالية:**

تحسين مستوى الوعي الصحي والمساهمة في الكشف المبكر عن الأمراض وخدمة المجتمع المحلي .

- **آلية التنفيذ :**
  - تنظيم حملات طبية ومختبرية للفحص المجاني أو الرمزي .
  - التعاون مع المستشفيات والمراكز الصحية في تنفيذ الأنشطة المجتمعية .
  - إشراك التدريسيين والطلبة في برامج التوعية الصحية .
  - تقديم استشارات مختبرية للجهات ذات العلاقة .

- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد الحملات الصحية المنفذة سنوياً .
  - عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة .
  - مستوى رضا المجتمع عن الخدمات .
  - عدد الاتفاقيات أو الأنشطة المشتركة مع المؤسسات الصحية .

الهدف الفرعي ٢.٣: تعزيز الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي والقطاع الصحي.

- **الفعالية:**

بناء علاقات مستدامة مع الجهات ذات العلاقة بما يسهم في دعم العملية التعليمية والتدريبية وخدمة المجتمع .

- **آلية التنفيذ :**
  - توقيع مذكرات تفاهم مع المؤسسات الصحية والتعليمية .
  - تنظيم زيارات ميدانية وبرامج تدريب مشتركة .
  - إشراك ممثلي سوق العمل في تطوير البرامج الدراسية .
  - عقد ندوات وورش عمل مشتركة مع مؤسسات المجتمع .
- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد اتفاقيات التعاون الموقعة .
  - عدد الأنشطة المشتركة المنفذة سنوياً .
  - نسبة مشاركة الجهات الخارجية في أنشطة القسم .

- مستوى رضا الشركاء عن التعاون مع القسم.

٤- الهدف الاستراتيجي: التطور المهني والقيادي

الهدف الفرعي ٤.١: تطوير القدرات المهنية والتدريسية للكادر الأكاديمي والفني.

- **الفعالية:**

رفع كفاءة الأداء الأكاديمي والفني وتحسين جودة التعليم والتدريب داخل القسم .

- **آلية التنفيذ :**
  - تنظيم دورات تدريبية وورش عمل تخصصية بشكل دوري .
  - دعم مشاركة الكادر في المؤتمرات والندوات العلمية .
  - تنفيذ برامج تدريب داخلية وخارجية لتطوير المهارات الحديثة .
  - تبادل الخبرات مع المؤسسات الأكاديمية والصحية الأخرى .
- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد الدورات وورش العمل المنفذة سنوياً .
  - نسبة مشاركة الكادر في برامج التطوير المهني .
  - عدد الشهادات المهنية أو التدريبية المكتسبة .
  - تحسن نتائج تقييم الأداء السنوي للكادر .

الهدف الفرعي ٤.٢: تنمية المهارات القيادية والإدارية لدى الكادر الأكاديمي.

- **الفعالية:**

إعداد قيادات أكاديمية قادرة على إدارة القسم بكفاءة وتحقيق أهدافه الاستراتيجية .

- **آلية التنفيذ :**

- إقامة برامج تدريبية في القيادة والإدارة الأكاديمية .
- إشراك التدريسيين في اللجان الإدارية وصنع القرار .
- إعداد خطط للإحلال الوظيفي وتطوير القيادات المستقبلية .
- تعزيز ثقافة العمل الجماعي واتخاذ القرار المؤسسي .

- **مؤشرات الأداء :**
  - عدد البرامج القيادية المنفذة سنوياً .
  - نسبة مشاركة الكادر في اللجان الإدارية .
  - عدد القيادات الأكاديمية المؤهلة أو التي تم تطويرها .
  - مستوى كفاءة الأداء الإداري وفق التقييمات الدورية.

٥- الهدف الاستراتيجي: الاستدامة المالية والمادية

الهدف الفرعي ١.٥: استحداث شراكات تمويلية جديدة لدعم أنشطة القسم.

- **الفعالية:**

تعزيز الموارد المالية للقسم بما يسهم في تطوير العملية التعليمية والبحثية وضمان استدامتها .

- **آلية التنفيذ :**
  - إقامة شراكات مع القطاعين العام والخاص (المختبرات الأهلية، الشركات الطبية) .
  - تقديم مشاريع بحثية واستشارية ممولة .
  - تفعيل برامج التعليم المستمر والدورات المدفوعة .
  - التواصل مع المنظمات الداعمة للحصول على منح وتمويل .

- **مؤشرات الأداء :**

- عدد الشراكات التمويلية المبرمة سنوياً .
- حجم التمويل المستحصل للقسم .
- عدد المشاريع البحثية الممولة .
- نسبة زيادة الموارد المالية السنوية .

الهدف الفرعي ٢.٥: تطوير البنية التحتية للمختبرات والقاعات الدراسية.

- **الفعالية:**

تحسين البيئة التعليمية والتدريبية بما يدعم جودة التعليم العملي ويواكب التطورات الحديثة .

- **آلية التنفيذ :**
  - تحديث الأجهزة والمعدات المختبرية بشكل دوري .
  - صيانة المختبرات والقاعات الدراسية وتجهيزها بالتقنيات الحديثة .
  - توفير المواد المختبرية بشكل مستمر .
  - إدخال أنظمة تعليم إلكتروني ومختبرات افتراضية .
- **مؤشرات الأداء :**
  - نسبة تحديث الأجهزة سنوياً .
  - عدد المختبرات المؤهلة وفق المعايير .
  - مستوى رضا الطلبة عن البيئة التعليمية .
  - عدد أعمال الصيانة المنفذة سنوياً .

الهدف الاستراتيجي: الشفافية والحوكمة

الهدف الفرعي ١.٦: تعزيز الشفافية في الإجراءات الإدارية والأكاديمية.

- **الفعالية:**

تحقيق العدالة والمصداقية في العمل الأكاديمي والإداري وتعزيز ثقة المستفيدين بالقسم .

- **آلية التنفيذ :**
  - نشر التعليمات والقرارات بشكل واضح ومعلن .
  - اعتماد أنظمة إلكترونية لإدارة البيانات والنتائج .
  - إشراك الكادر والطلبة في بعض عمليات التقييم واتخاذ القرار .
  - توثيق كافة الإجراءات الإدارية والأكاديمية .
- **مؤشرات الأداء :**
  - نسبة الإجراءات الموثقة والمعتمدة .
  - مستوى رضا الطلبة والكادر عن الشفافية .
  - عدد الشكاوى المقدمة والمعالجة .
  - زمن إنجاز المعاملات الإدارية .

الهدف الفرعي ٢.٦: تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة والمساءلة.

- **الفعالية:**

تحسين كفاءة الإدارة وضمان الاستخدام الأمثل للموارد وفق معايير النزاهة والمساءلة .

- **آلية التنفيذ :**
  - تطبيق معايير الجودة والحوكمة في جميع أنشطة القسم .
  - تفعيل دور اللجان الرقابية والتدقيقية .
  - إعداد تقارير دورية عن الأداء الأكاديمي والإداري .

- تحديد الصلاحيات والمسؤوليات بشكل واضح .

- **مؤشرات الأداء :**

  - عدد التقارير الدورية المنجزة .
  - مستوى الالتزام بمعايير الجودة والحوكمة .
  - نتائج التدقيق الداخلي والخارجي .
  - نسبة تحقيق الأهداف وفق الخطة الاستراتيجية.

٧- التعاون الدولي.

برنامج تبادل أكاديمي

الفعالية: تنظيم برامج للطلبة والتدريسيين

الية التنفيذ: اختيار مرشحين وفق معايير واضحة، وتغطية التكاليف عبر منح دولية او اتفاقيات ممولة.

مؤشرات الأداء: عدد المشاركين وعدد الاتفاقيات.

سادساً: خطة التنفيذ:

- تبدأ من يناير ٢٠٢٦ الى ديسمبر ٢٠٣٠.
- مراجعة سنوية في ديسمبر كل عام.
- الجهة المسؤولة عن التنفيذ: رئيس القسم ومقرر القسم ومسؤول الجودة وممثل من شعبة الحسابات وحسب الامر الإداري الصادر من عمادة المعهد.

سابعاً: الجهة المسؤولة:

شعبة ضمان الجودة والأداء في المعهد بالتنسيق مع قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي في رئاسة الجامعة التقنية الشمالية بالإضافة الى لجنة التخطيط الاستراتيجي.

تطبيق الخطة الاستراتيجية وفق الأهداف والمؤشرات القياسية (٢٠٢٦ – ٢٠٣٠)

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
التميز الأكاديمي	تحديث المناهج الدراسية وتطوير المهارات العملية	نسبة تحديث المناهج، نسبة نجاح الطلبة، رضا الطلبة	رئاسة القسم، اللجان العلمية	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠
دعم البحث العلمي والابتكار	دعم مشاريع البحث	عدد المشاريع البحثية الممولة	رئاسة القسم، الشؤون العلمية	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠
خدمة المجتمع	تنفيذ حملات صحية	عدد الحملات، عدد المستفيدين	القسم، المؤسسات الصحية	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠
التطوير المهني والقيادي	تدريب الكادر التدريسي و الفني	عدد الدورات التدريبية	رئاسة القسم	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠
الاستدامة المالية والمادية	عقد شراكات تمويلية وتطوير البنى التحتية	عدد الشراكات، حجم التمويل	رئاسة القسم	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠
الشفافية والحوكمة	توثيق الإجراءات تعزيز الشفافية	نسبة الإجراءات الموثقة مستوى رضا الطلبة والكادر	وحدة الجودة رئاسة القسم	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪١٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٣٠
				٢٠٣٠	٪٣٠

التعاون الدولي	تنفيذ برامج تبادل أكاديمي	عدد المشاركات وعدد الاتفاقيات الموقعة	وحدة العلاقات الثقافية	٢٠٢٦	٪١٠
				٢٠٢٧	٪٢٠
				٢٠٢٨	٪٢٠
				٢٠٢٩	٪٢٠
				٢٠٣٠	٪٣٠

ثامناً: مراجعة وتقييم:

- تجري مراجعة مرحلية سنوياً في نهاية كل عام دراسي، بالإضافة الى مراجعة شاملة نهائية في نهاية عام ٢٠٣٠، وذلك لتقييم مدى تحقق الأهداف، قياس الانحرافات، واتخاذ الإجراءات.

- تم تشكيل لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية حسب الامر الإداري ذي العدد ٧ / ٣٥ / ١٧٨٠ في ٣/ ٣ / ٢٠٢٦ .

تم اعداد هذه الخطة وفق الدليل الارشادي الرسمي الصادر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي واعتباراً من ٢٠٢٦ ولغاية ٢٠٣٠

تمت...