



# الجامعة التقنية الشمالية

## المعهد التقني الدور



## الخطة الاستراتيجية للمعهد التقني الدور

2030 - 2026

الخطة الاستراتيجية للمعهد التقني الدور (2030 - 2026)

## المقدمة:

اقتضت المكانة العلمية السامية للمعهد لتقني الدور ان تكون خطته الاستراتيجية مواكبه للتطور العلمي بكافة مستوياته ومسمياته، فضلاً عن جعل تلك الخطة ملبية لحاجة المجتمع، اذ ان هذا الصرح يشكل الأساس في رفد المجتمع بالكفاءات العلمية والإدارية، ومن هذا المنطلق تأتي هذه الخطة استجابة للتغيرات السريعة في عالم التقنية وسوق العمل، ولتعزيز دور المعهد التقني الدور في تقديم تعليم عالي الجودة يركز على المهارات العملية والتقنية.

تم إعداد الخطة، برؤيتها ورسالتها وأهدافها وقيمها بناءً على تحليل شامل لبيئة المعهد الداخلية والخارجية، بهدف تحقيق أعلى مستويات الجودة في التعليم وخدمة المجتمع، وضمان استدامة العمليات الأكاديمية والمهني وبما ينسجم مع متطلبات العصر المتسارع الخطى.

وباعتماد هذا الإطار الاستراتيجي، يواصل المعهد مسيرته نحو تحسين أدائه وتحقيق أهدافه المستقبلية بكفاءة اعلى، مع الالتزام بالمراجعة والتطوير المستمرين لمواكبة التغيرات والتحديات

## أولاً: تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي

تم تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي في المعهد برئاسة عميد المعهد وعضوية كل من:

- معاون العميد العلمي.
- رئيس قسم تقنيات المحاسبة.
- مسؤول شعبة الدراسات والتخطيط والاحصاء.
- مسؤول شعبة ضمان الجودة والأداء.
- ممثل عن سوق العمل.
- ممثل عن الطلبة.

وحسب الامر الإداري ذي العدد 7072/35/7 في 2025/12/2

## ثانياً: دراسة البيئة الداخلية والخارجية (تحليل SWOT)

تم اعداد دراسة شاملة للبيئة الخارجية والداخلية لتقييم مكانة المعهد الحالية وتحديد عناصر القوة والضعف والفرص والتحديات وكما يلي:

### نقاط القوة:

- رؤية ورسالة واضحة (وجود رؤية ورسالة واضحة وشاملة تعكس التوجهات الوطنية في تطوير التعليم والرعاية الصحية، وتنسجم ايضاً مع متطلبات التعليم التكنولوجي والاداري الحديث).
- خطة استراتيجية مفصلة زمنياً لكل هدف فرعي، مما يعزز القابلية للمتابعة والتنفيذ.
- تخصصات إدارية مطلوبة (تخصصات تقنية إدارية حديثة تلبى احتياجات سوق العمل مثل: المحاسبة، إدارة قانونية، تقنيات إدارة تسويق النفط والغاز، أنظمة حاسوب) تخصصات تكنولوجية مطلوبة (تقنيات أجهزة طبية، التقنيات الالكترونية، التقنيات الميكانيكية، تقنيات اللحام، تقنيات الطاقات المتجددة، تقنيات تكرير النفط والغاز) تخصصات طبية مطلوبة (تقنيات الصيدلة، تقنيات المختبرات الطبية، تقنيات الإسعاف الفوري، تقنيات الأطراف الصناعية، تقنيات الطب المهني)

- وجود توجه حقيقي لاعتماد أساليب تعليم حديثة ومتطورة، مثل التعلم التفاعلي والتدريب العملي المعتمد على الحالات الواقعية مما يساهم في رفع كفاءة الطلبة وتعزيز مهاراتهم التطبيقية.
- الاهتمام بخدمة المجتمع (اهتمام واضح بخدمة المجتمع من خلال العيادات التعليمية وحملات التوعية).
- وجود هيكل تنظيمي يشمل لجان تخصصية وتنفيذية مع اشراك المجتمع الأكاديمي والمهني.

### نقاط الضعف:

- قلة الكادر المتخصص (قلة الكادر التدريسي والفني المتخصص في بعض التخصصات).
- ضعف العلاقات الدولية (ضعف في العلاقات الدولية الفاعلة حالياً).

### التحديات:

- عدم استقرار التمويل الحكومي وتفاوت الميزانيات السنوية.
- هجرة الكفاءات التدريسية الى مؤسسات ذات عروض أفضل.
- انخفاض الطاقة الاستيعابية في بعض الأقسام مقارنة بحجم المتطلبات العلمية والتخصصية، وهو ما يحد من قدرة الطلبة على الاستفادة المثلى من البرامج الدراسية.
- ازدحام مواقع التدريب العملي داخل المؤسسات الصحية والحكومية نتيجة اعداد الطلبة.

## **ثالثاً: صياغة الرسالة والرؤية والقيم:**

تم تحديث صياغة الرؤية والرسالة والاهداف من قبل لجنة من ذوي الاختصاص والخبرة الاكاديمية وبما يتناسب مع توجهات المعهد المستقبلية التي توافق تطلعات الجامعة التقنية الشمالية وحسب الامر الإداري ذي العدد س/2276/18 في 2025/8/27 حيث تمت المصادقة على الرؤية والرسالة والاهداف الخاصة بالمعهد التقني الدور وكما يلي:

**الرؤية:** العمل على تقديم تعليم تقني رائد يخدم المجتمع ويسهم في توفير كوادر تقنية مؤهلة تلبي الاحتياجات الواقعية لسوق العمل.

**الرسالة:** نسعى لتوفير بيئة تعليمية تقنية فعالة تركز على إكساب الطالب المهارات الأساسية والمعرفة العلمية التطبيقية التي يحتاجها سوق العمل، من خلال الموارد المتاحة والكادر التدريسي المؤهل، مع تعزيز التعاون المجتمعي نحو تطوير الأداء الأكاديمي والإداري.

**القيم:** يعتمد نجاح تنفيذ الخطة الاستراتيجية على تطبيق المعهد لمجموعة من القيم التي تمثل الإطار الحاكم لتنفيذ أنشطة الخطة، اذ تتمثل القيم التي يستند عمل المعهد عليها بالآتي:

**1- الابتكار:** نحن نعمل على ابتكار أساليب عمل جديدة بهدف الارتقاء بالمستوى التعليمي والتقني في المحافظة.

**2- التميز:** نحن ننشد التميز في كل ما نقوم به ونسعى إلى توفير أعلى درجات الجودة والإتقان.

**3- المشاركة:** نحن نعمل معاً كفريق واحد ونتبادل المعلومات لإنجاز اعمالنا كع احترامنا لاختلاف الآراء ووجهات النظر.

**4- الشفافية:** نحن نعتد الشفافية في كل إجراءاتنا، ونلتزم أعلى درجات النزاهة.

**5- التحسين المستمر:** السعي الدائم لتطوير الأداء الأكاديمي والإداري والبحثي عبر المراجعة السنوية للبرامج، التدريب المستمر للملاكات، وتحديث البنى التحتية والمختبرات، بما يضمن مواكبة المستجدات العلمية والتقنية.

**6- الاستدامة:** الاعتماد على نهج متكامل للاستدامة يقوم على الممارسات البيئية والاجتماعية والاقتصادية، مع تعزيز جوانب التعليم الطبي والتكنولوجي والإداري. ويتم ذلك من خلال ترشيد استهلاك الموارد ودعم استخدام الطاقة النظيفة ودمج مفاهيم الصحة البيئية ضمن البرامج الأكاديمية واستخدام التقنيات الحديثة وتطبيق الأساليب الإدارية المستدامة، كما يتم تشجيع الطلبة على تنفيذ مبادرات صديقة للبيئة والتكنولوجيا تخدم المجتمع وتسهم في رفع الوعي بثقافة الاستدامة.

## **رابعاً: الأهداف العامة:**

**1- التميز الأكاديمي.**

**2- دعم البحث العلمي والابتكار.**

**3- خدمة المجتمع.**

**4- التطور المهني والقيادي.**

**5- الاستدامة المالية والمادية.**

**6- الشفافية والحوكمة.**

**7- التعاون الدولي.**

## خامساً: الأهداف العملية وخطط العمل ومؤشرات الأداء:

### الهدف 1: التميز الأكاديمي

❖ تحسين جودة التعليم.

الفعالية: مراجعة وتحديث البرامج الدراسية الحالية ومواءمتها مع الاقسام المناظرة في الجامعات المحلية والإقليمية.

آلية التنفيذ: تشكيل لجنة من ذوي الاختصاص بالتعاون مع خبراء من سوق العمل لمناقشة المناهج الحالية ومتطلبات تطويرها، ومقارنتها مع برامج المعاهد المناظرة لنا.  
مؤشر الأداء: عدد البرامج المطورة والجديدة.

❖ تحسين طرائق التدريس

الفعالية: تنفيذ برامج تطوير مهارات التدريس لأعضاء الهيئة التدريسية  
آلية التنفيذ: إقامة ورش تدريبية حول استخدام طرائق تدريس حديثة وتفاعلية وأيضاً تدريب التدريسيين على دمج التعليم العملي والتطبيقي داخل المحاضرات وتشجيعهم على استخدام أدوات التعليم الالكتروني والعروض التوضيحية.

مؤشر الأداء: نسبة التدريسيين الذين طبقوا طرائق تدريس حديثة داخل القاعات الدراسية خلال العام الدراسي.

### الهدف 2: البحث العلمي والابتكار

❖ دعم المشاريع البحثية المجتمعية.

الفعالية: توفير الدعم للبحوث التي تعالج مشاكل بيئية أو مجتمعية محلية.  
آلية التنفيذ: زياد التخصيص المالي لدعم المشاريع البحثية التي تحل مشكلة قائمة في المجتمع.

مؤشر الاداء: عدد البحوث التطبيقية المنجزة.

❖ تشجيع مبادرات الطلاب والأكاديميين لإجراء بحوث تطبيقية بسيطة وقابلة للتنفيذ.

الفعالية: تقديم الدعم الكافي للطلبة لإجراء مشاريع تخرجهم التطبيقية بشكل كفوء.  
آلية التنفيذ: إقامة معارض ومؤتمرات لمشاريع تخرج الطلبة للمراحل المنتهية.  
مؤشر الاداء: نسبة مشاريع التخرج التي تم تنفيذها وعرضها بنجاح في المعارض والمؤتمرات السنوية.

### الهدف 3: خدمة المجتمع

#### ❖ توسيع الأنشطة التي تربط المعهد بالمجتمع

الفعالية: تشجيع ودعم مبادرات التوعية التي تربط المعهد بالمجتمع عبر ورش العمل والزيارات الميدانية.

الاية التنفيذ: تعزيز مبادرات التوعية المجتمعية مثل مبادرات النزاهة، ترشيد الاستهلاك، التشجير والاستدامة، الارشاد التربوي والنفسي غيرها.

الفعالية: تعزيز أطر التعاون بين المعهد والقطاعات المختلفة للخروج بمجموعة توصيات حول مشاكل محددة.

الاية التنفيذ: عقد مؤتمرات وورش عمل تهدف الى فتح قنوات التعاون مع القطاعات العامة والخاصة.

مؤشر الاداء: عدد المستفيدين سنوياً.

#### ❖ المساهمة في حل المشكلات التقنية والخدمية في المجتمع

الفعالية: المساهمة في معالجة بعض المشاكل التي تعاني منها المنطقة من خلال الأنشطة التطوعية.

الاية التنفيذ: تشجيع الانشطة التطوعية التي يقوم بها كوادر المعهد وطلبته مثل حملات التنظيف، وحملات التشجير، وصبغ الابنية والمدارس المتضررة، التبرع لدار الايتام وغيرها من الانشطة.

مؤشر الاداء: عدد الأنشطة التطوعية المنفذة سنوياً ونسبة المشاركة فيها من منتسبي وطلبة المعهد.

### الهدف 4: التطوير القيادي والمهني

#### ❖ تنظيم ورش تدريبية داخلية للكادر.

الفعالية: تطوير القدرات الادارية للكوادر داخل المعهد وحسب التخصص

الاية التنفيذ: تقديم برامج تدريبية تخصصية للكوادر العاملة في المعهد لتعزيز واكتساب مهارات جديدة.

مؤشر الاداء: عدد الورش وعدد المشاركين.

## الهدف 5: الاستدامة المالية والمادية

### ❖ ترشيد استخدام الموارد المادية وتوظيفها بشكل فعال.

الفعالية: تقويم فاعلية المعهد باستمرار لغرض التطوير فيه.

الاية التنفيذ: تطوير نظم المتابعة والرقابة الادارية والمالية من خلال استعمال الوسائل التكنولوجية الحديثة وبما يؤدي الى رفع كفاءة الأنفاق.

مؤشر الاداء: نسبة تطبيق نظم المتابعة والرقابة الالكترونية التي تسهم في رفع كفاءة الانفاق وتحسين فاعلية الأداء الإداري والمالي.

### ❖ البحث عن مصادر دعم محلية.

الفعالية: تطوير البنية التحتية للمعهد بشكل تدريجي بحلول 2029.

الاية التنفيذ: توفير مصادر المنح والدعم المالي للمعهد من المؤسسات الرسمية وشركات القطاع الخاص ورجال الاعمال.

مؤشر الاداء: عدد المشاريع المنجزة.

## الهدف 6: الشفافية والحوكمة

### ❖ تقارير سنوية للشفافية

الفعالية: اصدار تقارير سنوية عن الأنشطة الاكاديمية والمالية.

الاية التنفيذ: تشكيل لجنة اعداد التقارير، ونشرها على موقع المعهد نهاية كل سنة.

مؤشر الاداء: عدد التقارير المنشورة.

### ❖ تعزيز الالتزام الأكاديمي

الفعالية: ضمان الانسيابية والوضوح في المهام

الاية التنفيذ: تقديم برامج تدريبية للموظفين حول الهياكل والسياسات الجديدة.

مؤشر الاداء: عدد الفعاليات المنفذة ضمن هذا المجال.

## الهدف 7: التعاون الدولي

### ❖ تعزيز التواصل مع الجامعات والمعاهد المتخصصة.

الفعالية: تعزيز التعاون البحثي مع الجامعات والمؤسسات البحثية الدولية.

الاية التنفيذ: تنظيم مؤتمرات وورش عمل بحثية دولية سنوياً.

مؤشر الاداء: عدد المشاركين.

## **سادساً: خطة التنفيذ:**

- تبدأ من يناير 2026 الى ديسمبر 2030.
- مراجعة سنوية في ديسمبر كل عام.
- الجهة المسؤولة عن التنفيذ: رؤساء الأقسام ومعاوني العميد ومسؤول الجودة

## **سابعاً: الجهة المسؤولة:**

شعبة ضمان الجودة والأداء في المعهد بالتنسيق مع قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي في رئاسة الجامعة التقنية الشمالية بالإضافة الى لجنة التخطيط الاستراتيجي.

تطبيق الخطة الاستراتيجية وفق الأهداف والمؤشرات القياسية (2026 – 2030)

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
2026	10%	اللجان التخصصية في الأقسام، الكادر التدريسي	عدد البرامج المطورة والجديدة، نسبة التدريسيين الذين طبقوا طرائق تدريس حديثة	تحسين جودة التعليم وتحسين طرائق التدريس	التميز الأكاديمي
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	اللجان البحثية، المعاون العلمي	عدد البحوث التطبيقية المنجزة وزيادة التخصيص المالي لدعم المشاريع البحثية	دعم المشاريع البحثية المجتمعية، التشجيع على اجراء بحوث تطبيقية	دعم البحث العلمي والابتكار
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	المعهد بالتعاون مع منظمات المجتمع المدني	عدد المستفيدين سنوياً، عدد الحملات والمبادرات التوعوية	توسيع الأنشطة المجتمعية وحل المشاكل التقنية في المجتمع	خدمة المجتمع
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	شعبة الموارد البشرية، عمادة المعهد	عدد الورش التدريبية، عدد المشاركين	تدريب الملاك سنوياً	التطوير المهني والقيادي
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	عمادة المعهد، الشؤون الهندسية	نظام الرقابة الالكتروني، توفير مصادر دعم خارجية	ترشيد استخدام الموارد، البحث عن مصادر دعم محلية	الاستدامة المالية والمادية
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	المعاون الإداري مسؤول ضمان الجودة	عدد التقارير المنشورة، عدد الفعاليات المنفذة	اصدار تقارير سنوية وتعزيز الالتزام الأكاديمي	الشفافية والحوكمة
2027	10%				
2028	20%				
2029	30%				
2030	30%				
2026	10%	وحدة العلاقات الثقافية	عدد المشاركين وعدد الاتفاقيات الموقعة	تنفيذ برامج تبادل أكاديمي	التعاون الدولي
2027	20%				
2028	20%				
2029	20%				
2030	30%				

## **ثامناً: مراجعة وتقييم:**

- تجري مراجعة مرحلية سنوياً في نهاية كل عام، بالإضافة الى مراجعة شاملة نهائية في نهاية عام 2030، وذلك لتقييم مدى تحقق الأهداف، قياس الانحرافات، واتخاذ الإجراءات.

- تم تشكيل لجنة متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية حسب الامر الإداري ذي العدد 7075/35/7 في 2025/12/2.

تم اعداد هذه الخطة وفق الدليل الارشادي الرسمي الصادر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي واعتباراً من 2026 ولغاية 2030